



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

казенное общеобразовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

П Р И К А З

от « 03 » 12 2019 года

№ 518

Урай

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

В соответствии со статьями 4 и 5 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 9 декабря 2004 года N 77-оз "Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций", на основании приказа Департамента образования и молодежной политики ХМАО - Югры от 22.11.2019 N 15-нп "О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 2 марта 2017 года N 3-нп "Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об установлении системы оплаты труда работников КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (приложение 1 к приказу КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» от 06.09.2017 года № 384):
 - 1.1. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

"9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работнику учреждения производится доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII настоящего Положения."
 - 1.2. В абзаце первом пункта 58 слова "объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнение функций организации (включая выполнение им государственного задания)" заменить словами "размеров субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению из бюджета автономного округа".

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента официального опубликования приказа Департамента образования и молодежной политики ХМАО - Югры от 22.11.2019 N 15-нп "О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 2 марта 2017 года N 3-нп "Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры".

3. Главному бухгалтеру Макаровой Э.А. данный приказ принять к исполнению.

4. Мухарамовой Т.В., педагогу-библиотекарю разместить данный приказ на официальном сайте школы.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на главного бухгалтера Макарову Э.А.

И.о. директора школы-интерната  О.В. Гнилицкая



Согласовано

Председатель профсоюзного комитета

КБОУ «Уральская школа-интернат для обучающихся

с ограниченными возможностями здоровья»

 О.В. Гнилицкая