



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

казенное общеобразовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

ПРИКАЗ

от «27» июня 2022 г.

№ 235

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 3 июня 2022 года № 244-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», на основании приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 июня 2022 года № 18-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (приложение 1 к приказу КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» от 06.09.2017 года № 384) следующие изменения:

1.1. В пункте 3 слова «6801 рублей» заменить словами «7107 рублей».

1.2. В таблице 5 строку 1.1. изложить в следующей редакции:

1.1.	Работа в общеобразовательной организации:	
	- специалистов (кроме педагогических работников);	0,37
	- служащих	0,32

1.3. В таблице 5 строку 1.9 изложить в следующей редакции:

1.9.	Работа педагогического работника, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
------	---	------

1.4. Таблицу 9 изложить в следующей редакции:

Размер коэффициента уровня управления	
Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
1	2
Уровень 1	1,085
Уровень 2	0,883
Уровень 3	0,375

1.5. Таблицу 10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 10»

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации										
Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,462	1,468	1,474	1,483	1,489	1,498	1,504	1,513	1,523	1,529

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 1 июня 2022 года.

3. Главному бухгалтеру Макаровой Э.А. обеспечить осуществление перерасчета заработной платы работникам с 1 июня 2022 года с выплатой не позднее установленного срока выплаты заработной платы за июнь месяц 2022 года.

4. Специалисту по кадрам Чегодаевой Е.А., экономисту Павловой А.Н., юрисконсульту Раковской Н.А., данный приказ принять к исполнению.

5. Мухарамовой Т.В., педагогу-библиотекарю разместить данный приказ на официальном сайте школы.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на главного бухгалтера Макарову Э.А.

И.о. директора школы-интерната Гнилицкая О.В. Гнилицкая



Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья»
О.В. Гнилицкая

С приказом ознакомлены и согласны:

Макарова Э.А. Э.А. Макарова
Павлова А.Н. А.Н. Павлова
Раковская Н.А. Н.А. Раковская
Чегодаева Е.А. Е.А. Чегодаева
Мухарамова Т.В. Т.В. Мухарамова

В дело №
Павлова А.Н.