



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

казенное общеобразовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья»

ПРИКАЗ

от «28» \_\_\_\_\_ 10 \_\_\_\_\_ 2022 г.

№ 418

**О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников  
КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями  
здоровья»**

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», письма Минпросвещения России N АЗ-1128/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ N 657 от 21.12.2021 «О направлении Методических рекомендаций», на основании приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 04 октября 2022 года № 26-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (приложение 1 к приказу КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» от 06.09.2017 года № 384) следующие изменения:

1.1. В таблице 7 строки 1.5.2 – 1.5.4 изложить в следующей редакции:

«

1.5.2.	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,20
1.5.3.	Нагрудный знак «Почетный работник...», «Ветеран», почетное звание «Почетный работник...», «Отличник народного просвещения», ведомственный знак отличия «Отличник просвещения»	0,15
1.5.4.	иные нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05

».

1.2. Абзац пятый пункта 37 изложить в следующей редакции:

«Дополнительно за качество выполняемых работ в организации может быть установлена единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг

(работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом организации. Размер единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютных размерах и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

1.3. Пункт 51 дополнить абзацем следующего содержания:

«Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в настоящем пункте, устанавливаются условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, включенных в перечень, утвержденный Департаментом.».

1.4. Таблицу 1 Приложения 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» дополнить следующими строками:

1.1.11	Качественная реализация наставнической деятельности	Информационно-методическое сопровождения в сфере наставничества педагогических работников в школе-интернате; разработка персонализированных программ наставничества; разработка методического сопровождения разнообразных форм наставничества педагогических работников; подготовка наставляемых педагогов к мероприятиям: открытым урокам, занятиям, мастер-классам и другим; участие в мероприятиях (семинары, научно-практические конференции, форумы и т.д.) по обмену опытом о наставничестве на школьном, городском, региональном, федеральном уровнях; проведение консультационных мероприятий для наставляемых.	Ежемесячно, на период, определенный приказом организации, за фактически отработанное время	в размере 1500 рублей за одного наставляемого; 3000 рублей за двух и более наставляемых
2.2.8	качественная реализация наставнической деятельности	Информационно-методическое сопровождения в сфере наставничества педагогических работников в школе-интернате; разработка персонализированных программ наставничества; разработка методического сопровождения разнообразных форм наставничества педагогических работников; подготовка наставляемых педагогов к мероприятиям: открытым урокам, занятиям, мастер-классам и другим; участие в мероприятиях	Ежемесячно, на период, определенный приказом организации, за фактически отработанное время	в размере 1500 рублей за одного наставляемого; 3000 рублей за двух и более наставляемых

		(семинары, научно-практические конференции, форумы и т.д.) по обмену опытом о наставничестве на школьном, городском, региональном, федеральном уровнях; проведение консультационных мероприятий для наставляемых.		
--	--	---	--	--

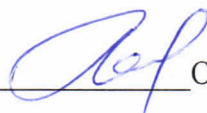
».

2. Настоящий приказ вступает в силу в течение 10 дней после официального опубликования приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 04.10.2022г. № 26-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

3. Главному бухгалтеру Макаровой Э.А., заместителю директора по воспитательной работе Терпиловской И.В., специалисту по кадрам Чегодаевой Е.А., экономисту Павловой А.Н., юрисконсульту Раковской Н.А., данный приказ принять к исполнению.

4. Мухарамовой Т.В., педагогу-библиотекарю разместить данный приказ на официальном сайте школы.

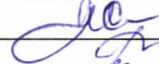
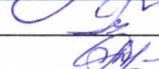

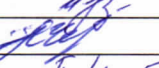


5. Контроль за исполнением приказа возложить на главного бухгалтера Макарову Э.А.

Директор школы-интерната  О.В. Петрова

Согласовано:  
 Председатель профсоюзного комитета  
 КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся  
 с ограниченными возможностями здоровья»  
 О.В. Гнилицкая



С приказом ознакомлены и согласны:

 Э.А. Макарова  
 И.В. Терпиловская  
 А.Н. Павлова  
 Н.А. Раковская  
 Е.А. Чегодаева  
 Т.В. Мухарамова

В дело № 01-10  
 Павлова А.Н.