

## Соглашение о трудовой практике

г. Урай

«04» апреля 2022 г.

**Частное учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Духовное просвещение»** (лицензия выдана Департаментом образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры 05 мая 2015 г., серия 86И01 № 0001242, регистрационный номер лицензии № 2030) в лице директора **Юрцун Светланы Васильевны**, действующего на основании Устава, с одной стороны, именуемое в дальнейшем **Центр**, и

**казенное общеобразовательное учреждение Ханты–Мансийского автономного округа – Югры «Урайская школа–интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»**, в лице директора **Петровой Оксаны Валерьевны**, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем **Школа-интернат** заключили настоящий договор о нижеследующем.

### 1. Предмет соглашения

1.1. Предмет соглашения о трудовой практике обучающихся КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями» (далее – Соглашение) определяет цели, задачи и регламентирует порядок организации и проведения трудовой практики обучающихся 5-12 классов школы-интерната, включает требования к документации при проведении трудовой практики, права и обязанности участников трудовой практики.

Настоящее Соглашение разработано в соответствии с:

- ✓ Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- ✓ Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- ✓ Постановлением Министерства труда РФ от 7 апреля 1999 г. №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- ✓ СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- ✓ ФГОС образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 19 декабря 2014 г. № 1599;
- ✓ Учебного плана специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, утвержденного приказом Министерства образования науки РФ от 10 апреля 2002 г. №29/2065-п;
- ✓ Уставом школы-интерната;
- ✓ Адаптированной основной общеобразовательной программой казенного

общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».

1.2. Трудовая практика - вид деятельности, направленный на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций в процессе выполнения определенных видов работ.

1.3. Трудовая практика - обязательная часть адаптированной основной образовательной программы, обеспечивающей реализацию Федерального государственного образовательного стандарта образования для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными

нарушениями) и предусмотрена учебным планом для обучающихся 5-12 классов.

1.4. Трудовую практику проходят обучающиеся 5-12 классов, кроме освобожденных от работ обучающихся по состоянию здоровья.

## **2. Цель и задачи трудовой практики**

2.1. Цель трудовой практики — обеспечение условий для социальной реабилитации обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) через включение их в доступные формы общественно-значимого труда, направленного на закрепление, углубление знаний и практических навыков, полученных обучающимися в процессе обучения на уроках, и обогащение практического опыта.

2.2. Задачи трудовой практики:

- подготовить обучающихся, воспитанников к сознательному выбору профессии;
- формировать у обучающихся навыки культуры труда (соблюдать требования к организации рабочего места, к качеству выполнения задания, следовать требованиям техники безопасности, трудовой и производственной дисциплины);
- совершенствовать у обучающихся общетрудовые умения и навыки;
- развивать коммуникативные возможности обучающихся в реальных ситуациях трудового взаимодействия.

## **3. Организация и содержание трудовой практики**

3.1. Содержание практики определяется содержанием Федерального государственного образовательного стандарта образования для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), учебным планом, содержанием адаптированных общеобразовательных программ, плана трудовой практики с учетом материально-технических возможностей, условий и потребностей школы - интерната.

3.2. Трудовая практика проводится в течение учебного года по особому расписанию на базе Центра по адресу: ул. Узбекистанская, д. 6/1, г. Урай

3.3. Виды работ, к которым привлекаются обучающиеся, определяются с учетом их возраста, пола, состояния здоровья в соответствии с правилами и нормами, утвержденными Правительством РФ, Министерством труда РФ и действующими СанПиН.

3.4. Допускается изменение сроков трудовой практики, её перенос для временно нетрудоспособных обучающихся по личным заявлениям родителей (законных представителей).

3.5. Обще руководство и контроль за трудовой практикой осуществляют представители Центра и Школы-интерната.

## **4. Охрана труда и техника безопасности**

4.1. Трудовая практика в Центре организуется в строгом соответствии с действующими правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами.

4.2. В период прохождения трудовой практики на обучающихся распространяются требования охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие в Центре.

4.3. Обучающиеся допускаются к участию в трудовой практике после проведения с ними инструктажа по технике безопасности с регистрацией в журнале инструктажей по технике безопасности установленной формы.

4.4. Запрещается привлечение обучающихся к работам, не предусмотренных планом трудовой практики, противопоказанных их возрасту, не соответствующих действующим нормам и правилам, утвержденным Правительством РФ, Министерством труда РФ и

СанПиН.

4.5. При несчастных случаях, произошедших с обучающимися во время трудовой практики, им оказывается срочная медицинская помощь.

4.6. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в соответствии с нормативными документами.

4.7. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения трудовой практики обучающимися осуществляет ответственный за проведение трудовой практики, администрация школы-интерната и представитель Центра.

## **5. Права и обязанности ответственных за организацию и проведение трудовой практики**

### **5.1. Центр обязуется:**

5.1.1. Согласовывать с Школой-интернатом план работы, в случае необходимости и другие документы в целях надлежащей прохождения практики в рамках ФГОС.

5.1.2. Соблюдать санитарно-гигиенические требования, обязательные нормы и правила пожарной безопасности.

5.1.3. Выполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством.

5.1.4. Предоставлять для трудовой практики помещение, инвентарь.

5.1.5. Создать необходимые благоприятные условия для трудовой практики и развития личности.

### **5.2. Школа-интернат обязуется:**

5.2.1. Обеспечивать наличие у детей необходимых учебных принадлежностей, а также форму одежды.

5.2.2. Проинформировать родителей (законных представителей) о заключении настоящего Соглашения и иных связанных с ним предстоящих и проводимых мероприятиях, в том числе о месте нахождения Центра, расписании занятий.

5.2.3. Выполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством.

### **5.3. Стороны совместно обязуются:**

5.3.1. Представлять друг другу всю информацию, необходимую для реализации настоящего Соглашения.

5.3.2. Координировать образовательную деятельность.

### **5.4. Стороны совместно несут ответственность:**

- за жизнь и безопасность обучающихся, правильное распределение трудовой нагрузки обучающихся с учетом их возраста, здоровья, уровня физических возможностей.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Соглашение заключается с даты его подписания Сторонами и действует по «31» мая 2023г.

6.2. Разногласия, связанные с исполнением, изменением или толкованием настоящего Соглашения, разрешаются Сторонами путем консультаций и переговоров.

6.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по договоренности Сторон, либо по инициативе одной из Сторон с предупреждением в письменной форме другой Стороны не менее чем за 30 календарных дней до расторжения настоящего Соглашения.

6.4. В случае если ни одна из Сторон в соответствии с п.6.1. не заявит о его прекращении, то настоящее Соглашение считается пролонгированным на следующий учебный год. Соглашение может продлеваться неограниченное число раз.

6.5. В случае необходимости по соглашению Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению действительны в случае, если они оформлены в письменной форме и подписаны обеими Сторонами.

6.6. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

## 7. Юридические адреса и подписи сторон

### Центр:

Частное учреждение дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Духовное просвещение»

Юридический адрес: ул. Узбекистанская, д. 6/1,  
г. Урай Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, 628285  
Тел. 8(34676) 2-11-75

### Школа-интернат:

казенное общеобразовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

Юридический адрес: ул. Ленина, д. 9,  
г. Урай Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, 628284  
Тел/факс 8 (34676) 3-09-16, 3-07-98,  
3-09-06

Директор  С.В. Юрцун  


Директор  О.В. Петрова  
