



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

казенное общеобразовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа
– Югры «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»

П Р И К А З

от «29 августа 2022г.

Урай

№ 285

Об утверждении условий, порядка назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № 2382 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 7 сентября 2020 года № ВБ-1700/08 «О методических рекомендациях», на основании приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11.07.2022 года № 10-П-1425 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые условия и порядок назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета.

2. Мухарамовой Татьяне Владимировне разместить настоящий приказ на официальном сайте школы.

3. Признать утратившими силу:


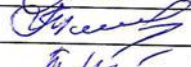

3.1. Приказ КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» от 28.07.2020 года № 216 «О утверждении порядка назначения классных руководителей и назначения ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя».

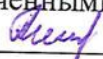
3.2. Приказ КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» от 15.10.2020 года № 381 «О внесении изменений в приказ директора КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья от 28.07.2020 года № 216 «О утверждении порядка назначения классных руководителей и назначения ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по учебной работе Тишкову Евгению Андреевну,

5. Контроль за полным и рациональным использованием средств возложить на главного бухгалтера Макарову Эльвиру Алексеевну.

Директор  О.В. Петрова

Ознакомлены:  Э.А. Макарова
 Е.А. Тишкова
 Т.В. Мухарамова

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья»
 О.В. Гнилицкая

В дело №
Павлова А.Н.

Приложение 1 к приказу КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» от 29 августа 2022 г. № 285

[Имя документа]

[Номер документа]

**Условия, порядок назначения и осуществления
дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения
за классное руководство педагогическим работникам КОУ «Урайская школа-
интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»
предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из
федерального бюджета**

Настоящие условия и порядок разработаны в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № 2382 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования», приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11 июля 2022 года № 10-П-1425 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета».

1. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (далее КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья») с его письменного согласия приказом образовательной организации.

2. Деятельность по классному руководству относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

3. Назначение классных руководителей осуществляется тарификационной комиссией одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учетом:

- преемственности осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определения кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- возможности отмены дополнительной выплаты ежемесячного денежного

вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

4. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться руководителями и другими работниками образовательной организации, ведущими учебные занятия в данном классе.

5. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее – ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику составляет 5 (пять) тысяч рублей в месяц за каждый класс.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент, процентная надбавка) в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее – Закон).

Средства иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство направляются, в том числе, на выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры районный коэффициент, начисляемый на ежемесячное денежное вознаграждение, в населенных пунктах муниципальных районов и городских округов, расположенных севернее 60 град. северной широты (город Урай) составляет 1,5.

Процентная надбавка начисляется в размере:

- до 50% - город Урай.

6. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

7. В случаях отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, по болезни и другим причинам, образовательная организация вправе самостоятельно принять решение о его замещении другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, с учетом имеющихся в ее распоряжении средств фонда оплаты труда.

8. В случаях недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах.

Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с замещением длительно отсутствующего другого классного руководителя по уважительным причинам (болезни или другим причинам).

Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

9. Ежемесячное денежное вознаграждение:

- является составной частью заработной платы педагогического работника;

- выплачивается педагогическим работникам ежемесячно не менее чем за 3 рабочих дня до окончания расчетного месяца, за фактически отработанное время;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им в денежной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10. Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;

- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

11. При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, коэффициент специфики за работу педагогического работника, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы), учитывается в полном размере, предусмотренным Положением об установлении системы оплаты труда работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».

В случае изменения системы оплаты труда работников образовательных организаций, уменьшение части должностного оклада, установленного за выполнение обязанностей классного руководителя в абсолютных рублях, не допускается.