



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

казенное общеобразовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»  
(корпус 2)

П Р И К А З

19.01.2024

№ 31

О внесении изменений в приложение к приказу от 16.11.2023 № 415 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

В соответствии со статьей 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 1 декабря 2017 года № 486-п «О Департаменте образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», на основании приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 января 2024 года № 1-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 ноября 2023 года № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приложение к приказу КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» от 16 ноября 2023 года № 415 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»» следующие изменения:

1.1. В таблице 1:

1.1.1. Графу 3 строки 2.2 дополнить словами «; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное

наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория»;

1.1.2. Графу 3 строки 2.3 дополнить словами «; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория»;

1.1.3. Графу 3 строки 2.4 дополнить словами «; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»».

1.2. Абзац четвертый пункта 21 после слов «по итогам работы за» дополнить словом «месяц».

1.3. В пункте 24:

1.3.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«24. Выплата по итогам работы за месяц, год осуществляется с целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и показателей в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации.»

1.3.2. После абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретный размер выплаты по итогам работы за месяц определяется в процентах от повышенного должностного оклада (оклада) работника.»;

1.3.3. В абзаце втором слово «экономии» исключить;

1.3.4. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Предельный размер выплаты по итогам работы за год - не более 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).»;

1.3.5. После абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты по итогам работы за месяц, год устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.»

1.4. В таблице 9:

1.4.1. Графу 3 строки 1.3 изложить в следующей редакции:

«0 - 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

1.4.2. Дополнить строкой следующего содержания:

1.4.	Выплата по итогам работы за месяц	0-10%	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
------	-----------------------------------	-------	--	---

1.5. В пункте 36:

1.5.1. Абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2,0 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.


Директор



О.В. Петрова

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

  
\_\_\_\_\_ О.В. Гнилицкая

